

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

### MUNICIPAL

#### AMES

*Aprobación das bases que deben rexer a convocatoria para a selección do mestre/a complementario/a da especialidade e mantemento de instalacións solares fotovoltaicas do obradoiro dual de emprego Renova VI do Concello de Ames*

#### ANUNCIO

Asunto: Aprobación das bases que deben rexer a convocatoria para a selección do mestre/a complementario/a da especialidade e mantemento de instalacións solares fotovoltaicas do obradoiro dual de emprego Renova VI do concello de Ames

En data 5 de xaneiro de 2024 a Xunta de Goberno local do concello de Ames adoptou entre outros o acordo de aprobar as bases que deben rexer a convocatoria para a selección do mestre/a complementario/a da especialidade e mantemento de instalacións solares fotovoltaicas do obradoiro dual de emprego Renova VI do concello de Ames e que resultan ser as seguintes:

#### **BASES PARA A SELECCIÓN DO MESTRE/A COMPLEMENTARIO/A DA ESPECIALIDADE ENAE0108 MONTAXE E MANTEMENTO DE INSTALACIÓNS SOLARES FOTOVOLTAICAS DO OBRADOIRO DE EMPREGO**

##### “RENOVA VI”

Este programa está subvencionado ao amparo da Orde do 21 de abril de 2023 da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para a realización de obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede a súa convocatoria para o ano 2023 (código de procedemento TR353A), publicada no DOG núm. 85 do 4 de maio de 2023. Respéctanse o establecido na Resolución de concesión da subvención, de data do 5 de outubro de 2023 notificada o 9 de outubro de 2023 e con Núm. de expediente 15/0026/2023 e a circular recibida xunto con dita resolución da Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade a circular “Instrucións en relación co procedemento de selección de persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego” de data 14 de xuño de 2023.

Aos efectos de respectar o establecido no Real Decreto 659/2023 de 18 de xullo, polo que se desenvolve a ordenación do Sistema de Formación Profesional, con data 18 de outubro recíbese un correo electrónico enviado dende a Xefatura Territorial da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade na Coruña cunha comunicación aclaratoria e de aplicación nos procesos de selección do persoal docente dos certificados de profesionalidade a impartir nos Obradoiros de Emprego. Este Real Decreto afecta as condicións que debe cumprir o persoal docente das especialidades que se impartan en cada obradoiro, polo que deberá ser tido en conta á hora de elaborar as bases de selección ou a convocatoria pública.

As persoas seleccionadas percibirán as retribucións que se sinalan no proxecto elaborado polas entidades promotoras do mesmo (Concello de Ames e Brión), conforme a normativa xurídica aplicable, sin que poidan participar na distribución de fondos, nin percibir retribucións distintas as establecidas.

Con data 26 de outubro de 2023 comezou o proceso de selección do persoal e do alumnado-traballador do obradoiro de emprego dual Renova VI, publicándose o Decreto de contratación da alcaldía do alumnado traballador e do persoal do obradoiro dual de emprego “Renova VI” o 24 de novembro de 2023, comezando a

actividade do obradoiro no mesmo día 24 de novembro.

Con data 28 de novembro a persoa seleccionada como MESTRE/A COMPLEMENTARIO DA ESPECIALIDADE ENAE0108 MONTAXE E MANTEMENTO DE INSTALACIONES SOLARES FOTOVOLTAICAS E MESTRE/A DAS ESPECIALIDADES DO CATÁLOGO SEPE SSCIO002 OPERACIÓNS AUXILIARES DE MANTEMENTO EN PISCINAS DE USO COLECTIVO E FONTES ORNAMENTAIS E SSCIO16PO MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DE PISCINAS (xornada completa), presenta a súa RENUNCIA por escrito, non habendo suplentes na listaxe de agarda.

En base ao anterior, é necesario iniciar un novo proceso para a selección do posto vacante, polo que se procede a publicar unhas novas bases de selección para cubrir este posto de traballo en particular.

As especialidades a impartir no obradoiro son as seguintes:

- Certificado de profesionalidade ENAE0108 MONTAXE E MANTEMENTO DE INSTALACIÓNS SOLARES FOTOVOLTAICAS
- As Especialidades do catálogo SEPE: SSCIO002 Operacións auxiliares de mantemento en piscinas de uso colectivo e fontes ornamentais e SSCIO16PO Mantemento e conservación de piscinas

A distribución por concellos é a seguinte:

- Concello de Ames: 15 alumnos/as
- Concello de Brión: 5 alumnos/as

As actuacións a realizar son as seguintes:

- INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA EDAR DE SISALDE DO CONCELLO DE AMES-BRIÓN (Código do proxecto: OBRA AMES-BRIÓN 1)
- INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA E SISTEMA DE BOMBEO NA PISCINA MUNICIPAL DE BERTAMIRÁNS (Código do proxecto: OBRA AMES 2)
- INSTALACIÓN BOMBEO PISCINA MUNICIPAL DE BASTAVALES CONCELLO DE BRIÓN (Código de proxecto: OBRA BRIÓN 3)
- INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA E SISTEMA DE BOMBEO NA PISCINA MUNICIPAL DE MILLADOIRO (Código do proxecto: OBRA AMES 4)
- INSTALACIÓN DE SISTEMA DE BOMBEO NA PISCINA MUNICIPAL DE TAPIA (Código do proxecto: OBRA AMES 5)
- MTTO. 1: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO CENTRO DE FORMACIÓN E EMPREGO DO CONCELLO DE AMES. (OBRA 6)
- MTTO. 2: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO CAMPO DE FÚTBOL DE BERTAMIRÁNS, NO CONCELLO DE AMES. (OBRA 7)
- MTTO. 3: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO PAVILLÓN POLIDEPORTIVO DE BERTAMIRÁNS, NO CONCELLO DE AMES. (OBRA 8)
- MTTO. 4: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO CAMPO DE FUTBOL DE MILLADOIRO, NO CONCELLO DE AMES. (OBRA 9)
- MTTO. 5: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NA CASA DA CULTURA E EN INSTALACIÓNS DEPORTIVAS DO MILLADOIRO, NO CONCELLO DE AMES. OBRA 10)
- MTTO. 6: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NA ESCOLA INFANTIL DE BRIÓN. (OBRA 11)
- MTTO. 7: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO PAVILLÓN POLIDEPORTIVO DE BRIÓN, NO CONCELLO DE BRIÓN. (OBRA 12)
- MTTO. 8: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO ESPAZO COLABORATIVO TRANSFORMANDO, NO CONCELLO DE BRIÓN. (OBRA 13)
- MTTO. 9: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DEPURADORA DE AMEIXENDA DO CONCELLO DE AMES (OBRA 14)
- MTTO. 10: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA DEPURADORA DE MILLADOIRO DO CONCELLO DE AMES (OBRA 15)
- MTTO. 11: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NO CENTRO POLIVALENTE DE BRIÓN, NO CONCELLO DE BRIÓN (OBRA 16)
- MTTO. 12: MANTEMENTO INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA ETAP DE LENS DO CONCELLO DE AMES-BRIÓN. (OBRA 17)
- MTTO. 13: MANTEMENTO DE INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA NA PÉRGOLA FV DA BIBLIOTECA DE BRIÓN, NO CONCELLO DE BRIÓN. (OBRA 18)
- MTTO. 14: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DA PISCINA MUNICIPAL EXTERIOR DE – BERTAMIRÁNS, CONCELLO DE AMES. (OBRA 19)
- MTTO. 15: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DA PISCINA MUNICIPAL EXTERIOR DE BASTAVALES, CONCELLO DE BRIÓN. (OBRA 20)
- MTTO. 16: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DA PISCINA MUNICIPAL EXTERIOR DE MILLADOIRO. CONCELLO DE AMES. (OBRA 21)
- MTTO 17: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DA PISCINA MUNICIPAL EXTERIOR DE TAPIA. CONCELLO DE AMES. (OBRA 22)
- MTTO 18: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DE FONTES ORNAMENTAIS DE AMES PRAZA DE CHAVIÁN E PRAZA DA MAIA. (OBRA 23)
- MTTO. 19: MANTEMENTO E CONSERVACIÓN DE FONTES ORNAMENTAIS DE BRIÓN, CONCELLO DE BRIÓN. (OBRA 24)

O obradoiro ten unha duración de 12 meses e formará a 20 alumnos/as traballadores/as.

### 1ª.- OBXECTO

A través do procedemento de selección que se sinala nestas bases e na instrución da Dirección Xeral de Formación e Colocación de data 14 de xuño de 2023, así como no Real Decreto 659/2023, de 18 de xullo, en relación co procedemento de selección do persoal docente de apoio dos obradoiros duais de emprego e demais disposicións de pertinente aplicación, o obxecto desta convocatoria é a contratación temporal por programa do seguinte persoal para a xestión e o desenvolvemento do obradoiro de emprego:

- 1 Mestre/a complementario da especialidade ENAE0108 MONTAXE E MANTEMENTO DE INSTALACIÓNS SOLARES FOTOVOLTAICAS e mestre/a das especialidades do catálogo SEPE SSCIO002 Operacións auxiliares de mantemento en piscinas de uso colectivo e fontes ornamentais e SSCIO16PO Mantemento e conservación de piscinas (xornada completa)

### 2ª MODALIDADE DE CONTRATACIÓN E DURACIÓN DO CONTRATO

A modalidade contractual que se aplicará para o persoal docente será dun contrato de persoal laboral temporal para a mellora da ocupabilidade denominado "Obradoiro Dual de Emprego Renova VI". A relación con este persoal rexeráse pola normativa que é de aplicación na actualidade.

A contratación do persoal será dende a data de alta na seguridade social ata a finalización do obradoiro prevista para o 23 de novembro de 2024 ou da que se fixe no suposto de autorizarse unha ampliación da data prevista de finalización.

Todo o persoal será contratado a xornada completa.

### 3º O GRUPO DE SELECCIÓN

1. O grupo de selección terá como función a valoración de méritos alegados polos/as aspirantes remitidos pola Oficina de Emprego de Santiago-Centro e a valoración das entrevistas ou probas que se realicen. Os membros serán designados tres de eles pola alcaldía do concello de Ames actuando un/unha deles como presidente e dous pola alcaldía do concello de Brión, actuando como secretario/a (en virtude do artigo 21.1.g da Lei 7/1985 reguladora das bases do réxime local).

O grupo de selección poderá dispoñer a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas que estime pertinentes, limitándose ditos asesores a prestar a súa colaboración nas súas especialidades técnicas e terán voz pero non voto. O nomeamento destas/es asesores especialistas corresponderalle aos alcaldes de Ames e Brión a proposta do grupo de selección.

2. As decisións do grupo de selección tomaranse por unanimidade ou pola maioría simple dos membros presentes. A persoa designada como presidente/a, coa finalidade de dirimir os posibles empates nas votacións, disporá de voto de calidade.

Se, por calquera causa, no momento no que teñan lugar as reunións do grupo de selección, algún dos seus membros non puidera asistir, será substituído pola persoa que figurase de suplente para ela.

As reunións do grupo de selección recolleranse nas actas correspondentes.

Ningunha persoa interesada en formar parte do persoal do obradoiro poderá formar parte do grupo de selección nin auxiliar ao mesmo nas tarefas de selección.

O grupo de selección considerarase validamente constituído coa participación nas sesións de traballo de tres dos seus compoñentes.

Incidencias e reclamacións: As incidencias e reclamacións que se puidesen suscitar derivadas dos procesos de selección serán resoltas polo grupo de traballo.

### 4. PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN DO PERSOAL DOCENTE E DE APOIO

#### 4.1 Consideracións xerais.

O Concello de Ames tramitará a correspondente oferta de emprego na oficina de emprego de Santiago Centro, para logo proceder á selección definitiva das persoas candidatas.

Neste caso o procedemento utilizado consistirá na oferta de emprego e rexistrase como unha oferta de tipo A ordinario e oferta pública, nas que se adecuará o perfil das persoas candidatas ao baremo que se achega nas páxinas seguintes. A oferta de emprego será elaborada pola entidade promotora, tramitarase na oficina de emprego e será obxecto de difusión pública no Portal de Emprego de Galicia.

A difusión será polo prazo de 2 días. As persoas candidatas forzosamente deberán estar inscritas na oficina de emprego como demandantes de emprego e terán preferencia as persoas que, en igualdade de condicións de cumprimento do perfil requirido, se atopen en situación de desemprego (artigo 12.5 da Orde).

O número máximo de persoas candidatas a preseleccionar para cada praza será de cinco (5), debendo considerar, na medida do posible, un mínimo de tres (3) persoas candidatas por posto.

O ámbito da sondaxe será o dos Concellos de Ames e Brión, ampliándose, no caso de non obter o número de candidatos/as suficiente, aos outros concellos dos ámbitos territoriais das oficinas de emprego a que pertencen os concellos promotores e, de ser necesario, a toda a provincia ou á Comunidade Autónoma de Galicia.

As persoas candidatas para o posto de docente, deberán presentar a documentación que sirva para a valoración dos méritos conforme ao establecido no Anexo I destas bases, antes das 14 h. do día seguinte ao da celebración da correspondente

entrevista.

Presentaranse no Rexistro xeral do Concello de Ames, especificando de xeito claro que é para o Obradoiro Dual de Emprego RENOV VI, de forma presencial ou a través da sede electrónica (<https://sede.concellodeames.gal>).

Os concellos de Ames e Brión comunicarán ás persoas candidatas preseleccionadas o día, hora e lugar de celebración da entrevista.

#### DOCUMENTACIÓN

- A) A titulación académica, que se xustificará co correspondente título académico oficial, título provisional ou certificación académica na que conste o abono das taxas e a data de expedición do título.
- B) Os cursos realizados, que se xustificarán cos correspondentes diplomas.
- C) A experiencia profesional, que deberá xustificarse:
  - d. Traballo por conta allea: contratos de traballo ou certificados de empresa acompañados do informe da vida laboral expedida pola Seguridade Social sempre que poida acreditarse a categoría profesional desempeñada, computándose as horas efectivas cotizadas.
  - e. Traballadores autónomos: alta no imposto de actividades económicas acompañada de informe de vida laboral. No caso de non estar obrigado, documento que lle exima de obrigações de cotizar.
  - f. Traballos no estranxeiro: certificación oficial na que conste a profesión desempeñada e os períodos cotizados.

Terase en consideración os seguintes criterios xerais:

- a) Titulacións complementarias: Valorarase posuír unha titulación académica distinta á mínima esixida para participar no procedemento selectivo sempre que a complemente ou estea relacionada coas funcións a desenvolver por quen resulte seleccionado. Consecuentemente, a dita titulación mínima unicamente se terá en conta para determinar a admisión da persoa aspirante ao proceso selectivo, e non poderá ser obxecto de valoración posterior.
- b) Experiencia profesional: Valoraranse os períodos de meses completos de traballo, tanto por conta propia como allea, en postos relacionados coa especialidade formativa a impartir ou actividade a desenvolver no proxecto formativo. Tamén poderá valorarse a experiencia docente na materia.
- c) Se as bases establecen un tempo mínimo de experiencia profesional e/ou docente para acceder ao proceso selectivo, o dito período condicionará a admisión do aspirante á selección pero non poderá ser obxecto de valoración posterior.
- d) Cursos realizados: Deben estar relacionados coas funcións a desenvolver por quen resulte seleccionado, tendo en conta que non serán valorados aqueles que teñan unha duración inferior a vinte horas lectivas nin os que na súa documentación acreditativa non figure a súa duración en horas.
- e) Coñecementos do idioma galego: Serán valorados aqueles cursos ou titulacións homologados pola Secretaría Xeral de Política Lingüística da Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades. De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

Aquelas persoas candidatas que xa presentaran a dita documentación acreditativa para o proceso selectivo de obradoiros de emprego, e lle fora valorada no ano 2022 ou 2023 para ao mesmo posto, no concello de Ames, só precisarán presentar a actualización de méritos dende a última convocatoria valorada para o dito posto.

As persoas que non se presenten á entrevista, serán excluídas do proceso selectivo.

O grupo de selección citará ás persoas candidatas admitidas para unha entrevista de selección na que se valorará a adecuación das mesmas ao posto de traballo ofertado. Estas entrevistas terán lugar nas datas e no local que fixe o tribunal. A dita entrevista, que terá por finalidade determinar as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria, non será eliminatória e corresponderalle unha puntuación equivalente ao 35% da puntuación total máxima do proceso selectivo. O resultado das ditas valoracións será obxecto de exposición pública

no mesmo local onde foron realizadas as entrevistas, na oficina de emprego de Santiago Centro e nas páxinas web dos Concellos de Ames e Brión.

O grupo de selección valorará os currículos conforme aos baremos e redactará a correspondente acta que se remitirá á Xefatura territorial (Servizo de Formación e Colocación). A relación provisional das puntuacións outorgadas será exposta nos taboleiros da oficina de emprego de Santiago Centro e nos taboleiros e as páxinas web dos Concellos de Ames e Brión, debendo figurar o prazo para presentar reclamacións.

### **5.2 Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas**

Os criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións obtidas por dúas ou máis persoas candidatas en cada unha das fases do proceso selectivo así como nas puntuacións finais, son por orden de prelación:

- a. O maior tempo acreditado como persoa desempregada.
- b. A puntuación acadada nas probas de aptitude e/ou coñecementos, de terse realizado.
- c. A puntuación obtida no apartado de experiencia profesional.
- d. De estar previstas nas bases, a puntuación outorgada no apartado de experiencia docente.
- e. A puntuación correspondente ás titulacións complementarias.
- f. A puntuación resultante no apartado de coñecementos do idioma galego.
- g. A puntuación obtida no apartado de cursos realizados.
- h. A persoa candidata de maior idade

### **5.3 Remate do proceso e validación.**

Unha vez elaborada a proposta de docente a contratar para o proxecto, remitirase á correspondente xefatura territorial que deberá verificar que cumpre todos os requisitos necesarios para participar no proxecto. Se algunha das persoas candidatas propostas non cumprira ditos requisitos a xefatura comunicarllo a entidade promotora para que poda substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva. O proxecto non poderá dar comezo en tanto a xefatura non comprobe que todo o persoal docente reúne ditos requisitos.

### **6. PUBLICACIÓNS E/OU NOTIFICACIÓNS PUNTUACIÓNS FINAIS, CONTRATACIÓN E LISTAXE DE RESERVA.**

Finalizada a derradeira fase, a entidade promotora procederá a establecer as puntuacións finais das persoas candidatas participantes no procedemento.

As ditas puntuacións finais virán dadas pola suma dos puntos acadados en cada fase e determinarán a orde de prelación das persoas aspirantes constituíndo a proposta para a súa posterior contratación pola entidade promotora.

O grupo de selección acordará a publicación dos resultados, e tamén a publicación ou notificación, no seu caso, dos demais actos de trámite que poidan afectar aos intereses das persoas candidatas de acordo sempre co disposto na Lei 39/2015 de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas e demais normativa aplicable. Estas publicacións realizaranse nos taboleiros dos concellos promotores, da Xefatura territorial e da Oficina de emprego de Santiago Centro, así como na páxina web dos dous concellos.

Rematado o proceso selectivo, elaborárase unha listaxe de reserva integrada polas persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases de selección, obtiveran as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa candidata proposta para ocupar a praza obxecto da convocatoria. Esta listaxe empregárase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade pola persoa inicialmente seleccionada.

No suposto de que a listaxe de reserva se esgotase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa contratación pola entidade promotora, iniciárase un novo procedemento de selección, de conformidade co previsto nas instrucións que se determine pola consellería correspondente.

**ANEXO I. BAREMO PARA A SELECCIÓN DO PERSOAL DO OBRADOIRO DE EMPREGO****BAREMO PARA A SELECCIÓN DE MESTRE/A COMPLEMENTARIO/A DE OBRADOIRO**

MESTRE/A COMPLEMENTARIO/A EN INSTALACIÓNS FOTOVOLTAICAS E CON FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN MANTE-  
MENTO E CONSERVACIÓN DE PISCINAS.

**FUNCÍONS:**

Será contratado a xornada completa 1 mestre/a complementario da especialidade ENAE0108 MONTAXE E MANTEMEN-  
TO DE INSTALACIÓNS SOLARES FOTOVOLTAICAS e mestre/a das especialidades do catálogo SEPE SSCIO002 Operacións  
auxiliares de mantemento en piscinas de uso colectivo e fontes ornamentais e SSCIO16PO Mantemento e conservación  
de piscina.

As persoas candidatas seleccionadas encargaranse de impartir a formación correspondente ao seu oficio e de actuar  
como mestre/a das súas especialidades nas obras ou actuacións que se leven a cabo como práctica profesional do  
alumnado traballador.

As súas funcións serán:

- a. Elaborar, xunto co/a director/a, a programación didáctica das respectivas áreas ou módulos formativos que lle correspondan.
- b. Desenvolver, cumprir e impartir o programa formativo na aula e nas obras a executar, incluíndo a preparación previa dos contidos teórico-prácticos a impartir e a realización das actividades relacionadas cos contidos.
- c. Complementar a formación teórica da especialidade ENAE0108 MONTAXE E MANTEMENTO DE INSTALACIÓNS SOLARES FOTOVOLTAICAS coa correspondente docencia práctica de taller e obra.
- d. Responsabilizarse da aprendizaxe do alumnado traballador, de todas as normas en xeral, do regulamento de réxime interno e das normas de seguridade e saúde en particular.
- e. Controlará a asistencia, puntualidade, actitude e rendemento do alumnado traballador, notificando á dirección do obradoiro das incidencias que se produzan.
- f. Responsabilizarse do mantemento, conservación e custodia dos materiais, ferramentas e maquinaria que lles sexan asignados, así como a organización da aula-taller e espazos de execución dos traballos.
- g. Cursará á dirección do obradoiro as solicitudes de compra de materiais, ferramentas e maquinaria necesarios para o normal desenvolvemento da súa actividade.
- h. Contribuirá á orientación profesional e laboral do alumnado traballador.

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

De acordo co sinalado no Artigo 168 do Real Decreto 659/2023, de 18 de xullo polo que desenvolve a ordenación do Sistema de Formación Profesional, as persoas interesadas deberán ter unha **experiencia profesional mínima de catro anos** axustada aos módulos ou elementos de competencia asociados aos módulos profesionais a impartir e dispoñer do certificado Profesional de **habilitación para docencia**.

**CELGA 3**

Carné de conducir B.

**ENTREVISTA:**

Na que se valorarán as aptitudes e capacidades persoais para desempeñar o posto de traballo obxecto da convocatoria. Puntuarase ata un máximo de **7 puntos**.

**VALORACIÓN DO CURRÍCULUM:****1. Titulación académica relacionada coa que se oferte a máis axeitada ao obradoiro:**

- Doutoramento: 1,25 puntos.
- Master universitario, ata 500 horas: 0,75 puntos; máis de 500 horas: 1 punto.
- Posgrao universitario, ata 100 horas: 0,25 puntos; máis de 100 horas: 0,50 puntos.
- Titulación universitaria: licenciatura ou grao, 1,5 puntos; diplomatura universitaria, 1 punto.
- Título de técnico/a superior en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,10 puntos.
- Título de técnico/a medio en formación profesional da rama correspondente, ou o seu equivalente: 0,05 puntos.

Esta puntuación é acumulable, sendo a máxima posible **2 puntos**.



A titulación mínima esixida unicamente se terá en consideración para determinar a admisión do/a aspirante. As titulacións avaliadas teñen que estar relacionadas coas funcións a desenvolver.

Valoraranse unicamente como máster universitario ou posgrao os que así se identifiquen no propio título ou veñan acompañados dunha certificación que acredite a dita categoría de máster ou posgrao.

## 2. Experiencia profesional:

- Experiencia profesional en postos similares desenvolvidos en escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 5 puntos.
- Experiencia profesional en postos similares adquirida fóra do ámbito das escolas obradoiro, casas de oficios, obradoiros de emprego ou formación ocupacional: 0,50 puntos por cada 6 meses traballados ata un máximo de 3 puntos.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de experiencia profesional é de **8 puntos**.

## 3. Cursos realizados:

Os cursos relacionados coas funcións a desenvolver, sempre que tiveran unha duración mínima de 20 horas lectivas valoraranse como segue:

- Cursos de 20 a 99 horas lectivas: 0,10 por curso
- Cursos de 100 ou máis horas lectivas: 0,20 puntos por curso

Aqueles cursos nos que non se especifica o número de horas non se valorarán.

A asistencia a xornadas, simposios, conferencias, congresos... non será obxecto de puntuación.

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos é de **2 puntos**.

## 4. Cursos de formación didáctica: A MAIORES DA MÍNIMA ESIXIDA

- Curso de especialización docente (100 horas): 0,50 puntos
- Curso de metodoloxía didáctica (150 horas): 0,75 puntos
- Curso de formador de formadores (400 horas): 1 punto
- Curso de C.A.P. ou equivalente (máster en secundaria): 1 punto
- Curso de Docencia da Formación Profesional para o Emprego (SSCE0110): 1 punto

A puntuación máxima que se pode acadar no apartado de cursos de formación é de **1 punto**.

## 5. Coñecementos do idioma galego (a maiores do mínimo exixido):

- Celga 4 ou equivalente: **0,75 puntos**
- Celga 5: **1 punto**

Só serán obxecto de valoración aqueles cursos ou titulacións homologadas pola Secretaría Xeral de Política Lingüística.

De acreditarse dous ou máis cursos ou titulacións só se terá en consideración o grao superior.

## 6. Puntuación final:

As persoas candidatas seleccionadas serán as que obteñan a maior puntuación, unha vez sumadas as puntuacións obtidas pola entrevista e o currículo persoal. No caso de empate serán de aplicación os Criterios para dirimir os posibles empates entre as puntuacións das persoas candidatas (base 5.2).

O que se publica para xeral coñecemento

En Ames a 5 de xaneiro de 2024

O alcalde

J.Blas García Piñeiro